УТВЕРЖДЕНА

Распоряжением

Главы Администрации

МР «Левашинский район»

от 01.12.2017г. № 237

**Карта коррупционных рисков**

**Отдела образования Администрации МР «Левашинский район»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | **Коррупционно- опасные полномочия** | **Наименование структурного подразделения** | **Наименование должности** | **Типовые ситуации** | **Степень риска (низкая, средняя, высокая)** | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения** |
| 1 | Обеспечение в соответствии с законодательством РФ и Республики Дагестан государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечивает дополнительное образование детей в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение учебниками и учебными пособиями, средствами обучения, играми, игрушками | Отдел образования  Администрации МР «Левашинский район» | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заместитель начальника отдела образования (Алиева С.Т.);  Ведущие специалисты(Курбанова З.В., Закарьяев А.М..) | Предложение от проверяемого лица за устранение выявленных нарушений законодательства, не указывать их в проверки. | Низкая | Планирование тематических и оперативных проверок, подписание акта проверки и иных документов несколькими лицами, издание приказа о результатах проверки с ознакомлением всех руководителей ОУ на Аппаратных совещаниях и Совещаниях директоров.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Организация проведения аттестации в целях установления квалификационных категорий **руководителей** муниципальных образовательных учреждений Администрации МР «Левашинский район» | Отдел образования  Администрации МР «Левашинский район»;  МКУ ИМЦ | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заведующий МКУ ИМЦ (Гаджимагомедов Б.М.) | Предложение от соискателя за определённое вознаграждение повысить категорию | Низкая | Исключение нарушения путём принятия решения комиссионно.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Реализует муниципальные программы Левашинского района в сфере образования с учётом региональных социально-экономических, экологических, демографических, этнокультурных и других особенностей Левашинского района | Отдел образования  Администрации МР «Левашинский район»;  МКУ ИМЦ | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заведующий МКУ ИМЦ (Гаджимагомедов Б.М.) | Предложение контрагента принять работы, услуги ненадлежащего качества за определённое вознаграждение | Низкая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) с физическими и юридическими лицами. Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4 | Учёт детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями Левашинского района | Отдел образования  Администрации МР «Левашинский район»;  МКУ ИМЦ | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заведующий МКУ ИМЦ (Гаджимагомедов Б.М.) | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства:  -не указывая их в справке по итогам проверки;  -не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | Низкая | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) с физическими и юридическими лицами. Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5 | Осуществляет контроль за муниципальными учреждениями по использованию бюджетных средств в части обеспечения их правомерного, целевого и эффективного использования | Отдел учёта и отчётности;  Финансовое управление Администрации МР «Левашинский район» | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заведующий МКУ ИМЦ (Гаджимагомедов Б.М.) | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства:  -не указывая их в справке по итогам проверки;  -не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства | низкая | Исключение нарушения путём направления комиссии (не менее трех человек) на проверки.  Рассмотрение итогов проверки у Главы Администрации МР «Левашинский район». Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 6 | Создание условий для развития инфрастуктуры, внедрения перспективных технологий и стандартов питания обучающихся. | Отдел образования  Администрации МР «Левашинский район»;  Образовательные учреждения;  Отдел учёта и отчётности | Зам. главы администрации  МР «Левашинский район» (Магомедов И.У.);  И.о. начальника отдела образования (Магомедов Г.Н.);  Заведующий МКУ ИМЦ (Гаджимагомедов Б.М.)  Директора школ, заведующие ДОУ;  Отдел учёта и отчётности | Предложение от проверяемого лица за вознаграждение скрыть выявленные нарушения законодательства:  -не указывая их в справке по итогам проверки;  -не включая их в приказ об устранении нарушений законодательства, СанПина | низкая | Исключение нарушения путём направления комиссии (не менее трех человек) на проверки.  Согласование принятия решения несколькими должностными лицами. Рассмотрение итогов проверки на Аппаратных совещаниях и Совещаниях директоров.  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) с физическими и юридическими лицами. Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |